|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **حقوق هيأت رئيسه مجامع امورصنفي و هيأت مديره اتحاديه ها )(( آيين نامه اجراي ماده 75...** |  | http://www.majmashiraz.com/user/images/left.gif |

 |
|

|  |
| --- |
|  |
|

|  |
| --- |
| ماده 1 – حقوق دريافتي عبارت از مبلغ دستمزدي است كه رييس و اعضا هيأت مديره اتحاديه هاي صنفي از محل بودجه اتحاديه در ازاي كار و خدمات دريافت مينمايند .تبصره 1 – هر يك از روساي هيأت مديره اتحاديه هاي صنفي ، چنانچه به عضويت هيأت رئيسه مجمع انتخاب شود ، در ازاي ارائه كار و خدمات ، حقوق خود را فقط از بودجه مجمع مربوط دريافت مي دارد .تبصره 2 – مدت كار تمام وقت جهت اعضاي هيأت مديره اتحاديه ها و هيأت رئيسه مجامع امورصنفي چهل ساعت در هفته خواهد بود و ميزان حقوق هر يك از اعضاي هيأت مديره اتحاديه ها و يا هيأت رئيسه مجامع امورصنفي بر حسب مدت زمان كاركرد ماهيانه تعيين ميگردد .ماده 2 – مجموع مبالغ دريافتي اعضاي هيأت مديره اتحاديه ها براي كار تمام وقت در تهران و مراكز استانها سالانه نبايد بيشتر از ميزان 30% درآمد اتحاديه باشد ، كه در بودجه ساليانه اتحاديه پيش بيني شده و در صورت تأمين اعتبار از طرف اتحاديه ذيربط ، مشروط به اينكه حداكثر از ميزان سه برابر حداقل حقوق مصوب شوراي عالي كار در ماه براي هر عضو تجاوز ننمايد بر اساس پيشنهاد اعضاي هيأت مديره اتحاديه و تصويب هيأت رئيسه مجمع امورصنفي مربوط قابل پرداخت است .تبصره – حقوق روساي اتحاديه هاي صنفي در تهران و مراكز استانها به ميزان 20% علاوه بر مبلغ مقرر در ماده 2 تعيين ميگردد .ماده 3 – مبلغ حقوق رئيس و اعضاي هيأت مديره اتحاديه هاي صنفي در ساير شهرستانهاي كشور بر اساس مدت زمان كاركرد ماهيانه هر يك از آنان و با پيشنهاد هيأت مديره اتحاديه و تأئيد هيأت رئيسه مجمع امورصنفي ذيربط و تصويب كميسيون نظارت در صورت تأمين اعتبار از طرف اتحاديه مربوط با رعايت سقفهاي تعيين شده در ماده 2 و تبصره ذيل آن قابل پرداخت است .ماده 4 – روساي اتحاديه ها كه به نمايندگي از جانب صنف به عضويت مجمع امورصنفي پذيرفته ميشوند و در جلسات كميسيونهاي آن مجمع شركت مينمايند ، علاوه بر حقوق دريافتي از اتحاديه ، ميتوانند حق حضور در كميسيونها را طبق برآورد و تشخيص هيأت رئيسه مجمع ذيربط از محل بودجه مجمع دريافت نمايند .ماده 5 – كل دريافتي هر يك از اعضاي هيأت رئيسه مجامع امورصنفي براي كار تمام وقت در تهران و مراكز استانها حداكثر معادل چهار برابر حداقل حقوق مصوب شوراي عالي كار خواهد بود كه در بودجه ساليانه مجمع امورصنفي مربوط پيش بيني ميگردد و در صورت تأمين اعتبار در تهران بر اساس پيشنهاد مجمع امورصنفي و تصويب كميسيون هيأت عالي نظارت و در مراكز استانها براساس پيشنهاد مجمع امورصنفي مربوط و تأئيد كميسيون نظارت و تصويب كميسيون هيأت عالي نظارت قابل پرداخت ميباشد و در ساير شهرستانهاي كشور با پيشنهاد مجمع امورصنفي مربوط و تأئيد كميسيونهاي نظارت شهرستانهاي مربوط و تصويب كميسيون نظارت مركز استان و با رعايت حداكثر ميزان فوق تعيين ميگردد .تبصره 1 – حقوق روساي مجامع امورصنفي در تهران و مراكز استانها به ميزان 20% علاوه بر ميزان مقرر در ماده 5 تعيين مي شود .تبصره 2 – بر اساس تبصره ماده 75 قانون نظام صنفي اعضاي هيأت مديره اتحاديه ها و هيأت رئيسه مجامع امورصنفي بابت دريافتيهاي فوق مشمول قوانين و مقررات كار و تأمين اجتماعي نخواهند بود .ماده 6 – مرخصي اعضاي هيأت مديره اتحاديه با اطلاع رئيس اتحاديه و مرخصي روساي اتحاديه هاي صنفي با اطلاع رئيس مجمع امورصنفي مربوط صورت ميپذيرد .تبصره 1 – در صورت مرخصي رئيس اتحاديه ، نايب رئيس اتحاديه بايد در محل اتحاديه حضور يابد و عهده دار مسووليت ايشان باشد .تبصره 2 – مرخصي اعضاي هيأت رئيسه مجامع امورصنفي با موافقت رئيس مجمع مربوطه و مرخصي روساي مجامع امورصنفي با اطلاع رئيس كميسيون نظارت خواهد بود .ماده 7 – اعضاي هيأت مديره اتحاديه ها و هيأت رئيسه مجامع امورصنفي در خصوص دريافت حقوق ماهيانه مخير خواهند بود .ماده 8 – اين آئين نامه در 8 ماده و 7 تبصره و در اجراي ماده 75 قانون نظام صنفي تهيه و در تاريخ به تصويب وزير بازرگاني رسيده و لازم الاجرا ميباشد .  |

 |

 |